

Från AI-etik till myndighetspraktik

Ellinor Blom Lussi

**Doktorand vid Institutionen
för Teknik och Samhälle, LTH**

2023-01-25

På agendan:

- Vem är jag och vad gör jag?
- Artikeln – syfte och frågeställning
- Diskrimineringsombudsmannens rapport
- Vårt bidrag
- Frågor?





- **Doktorand vid institutionen för Teknik och Samhälle, LTH**
- **Bakgrund i offentlig förvaltning**
- **Studerar användandet av automatiserat beslutsfattande (ADM) i offentlig sektor**

Kort om mig

The Automated Administration: Governance of ADM in the public sector



FUTURE
CHALLENGES
IN THE NORDICS



LUNDS
UNIVERSITET



UPPSALA
UNIVERSITET



SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA | STOCKHOLM
sh.se



HELSINGIN YLIOPISTO
HELSINGFORS UNIVERSITET
UNIVERSITY OF HELSINKI

The Automated Administration

Vi har noterat en ökad vilja att använda och nyttja AI och ADM i offentlig sektor. Effektivisering och kostnadsbesparingar används som argument.

Tidigare forskning visar också att användandet av AI i värsta fall kan leda till ojämlikhet, avsaknad av transparens och felaktiga beslut.

Hur ADM kan implementeras i offentlig sektor utan att kompromissa med god förvaltningskultur, medborgarnas rättigheter och tillit till offentliga institutioner?



Governing the Automated Welfare State: AI Ethics and its Translation to Anti-Discrimination in the Governance of Public Sector ADM

Stefan Larsson, Ellinor Blom Lussi, Charlotte Högberg, Anne Kaun



Syfte och frågeställning

“How are ethically framed principled notions of AI governance considered in relation to regulation on anti-discrimination when it comes to public sector AI development and public sector governance?”

Alltså: (Hur) har man tagit hänsyn till etiska principer som ofta sammankopplas med AI i regleringar om anti-diskriminering när det kommer till användandet och styrningen av AI i offentlig sektor

Syftet är att öka den konceptuella och empiriska förståelse för styrningen av AI i offentlig förvaltning, primärt gällande anti-diskriminering.

The Automated Administration: Governance of ADM in the public sector



Governing the Automated Welfare State

- Fokus på svenska, nationella myndigheter
- Rapporten som studieobjekt – belyser därmed en viktig fas i implementeringen: uppföljning
- Genom att studera DO:s uppföljning av andra myndigheters användande av ADM, kan vi bättre förstå användandet av ADM i offentlig sektor



Diskriminerings ombudsmannen

Diskrimineringsombudsmannen

- Rapport om myndigheters användande av AI och ADM
- Enkät genomförd av DO – vi fick tillgång till datan
- 34 nationella myndigheter var tillfrågade, 33 svarade
- 20 frågor om
 - **Användandet av ADM, AI och profilering**
 - **Närvaron av policyer** om förebyggande arbete mot diskriminering
 - **ADM och diskriminering:** förekomst och utvecklingsarbete



Avsaknad av antidiskrimineringsperspektiv

- Myndigheter gör riskanalyser för att motverka att den enskilde inte missgynnas – men få tar hänsyn till diskrimineringsgrunderna
- Myndigheter uttrycker ett behov av ökad kunskap om hur AI funkar, och generellt ökad IT-kompetens – men få anser att de behöver utveckla deras arbete med att motverka diskriminering vid implementering av ADM

DO:s resultat



Ett nytt område för offentlig sektor

- Det saknas en tydlig definition för ADM i den offentliga förvaltningen – pekar på ett kunskapsglapp
- Etiska principer har, till viss del, format den offentliga förvaltningen – men inte gällande överbryggningen mellan etiska principer och faktisk lagstiftning
- Belyser spänningen mellan hård och mjuk styrning i offentlig sektor

Våra resultat

Frågor?



FUTURE CHALLENGES IN THE NORDICS